

# WARUM

# HR LEITER PERFORMANCE MANAGEMENT

## NICHT LÄNGER IGNORIEREN KÖNNEN

Learning & Development Experten werden regelmäßig zum Reporting über ihre Trainingsprogramme aufgefordert, gewöhnlich sind sie jedoch nicht darauf vorbereitet, ihre Effektivität und Effizienz zu analysieren und zu verbessern.

## WAS TRAININGSVERZICHT KOSTET

Unternehmen, die die Weiterbildung ihrer Angestellten nicht zur Priorität machen, verdienen pro Angestelltem im Schnitt 82.000\$. Das ist knapp 50% weniger als die, die es tun.<sup>1</sup>

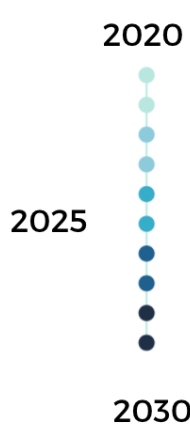
**\$ 169,100**



(durchschnittlicher Profit pro Angestelltem, wenn Weiterbildung Priorität hat)

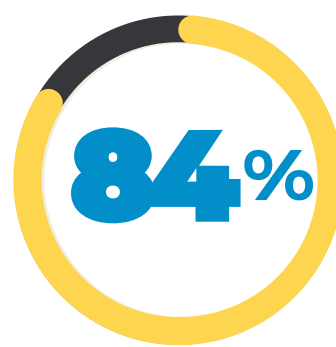
**75 MILLIONEN**

Arbeitnehmer könnten bis 2030 zur beruflichen Umorientierung gezwungen sein.<sup>2</sup>



**15%**

der Unternehmen halten die Daten, die Ihnen übermittelt werden, für umfassend.<sup>3</sup>



aller Budgetentscheidungen für HR und L&D werden auf Vorstandsebene getroffen.<sup>4</sup>

## WIE KÖNNEN SIE IHR REPORTING AN DEN VORSTAND

HINSICHTLICH EXISTIERENDER TRAININGSPROGRAMME OPTIMIEREN?

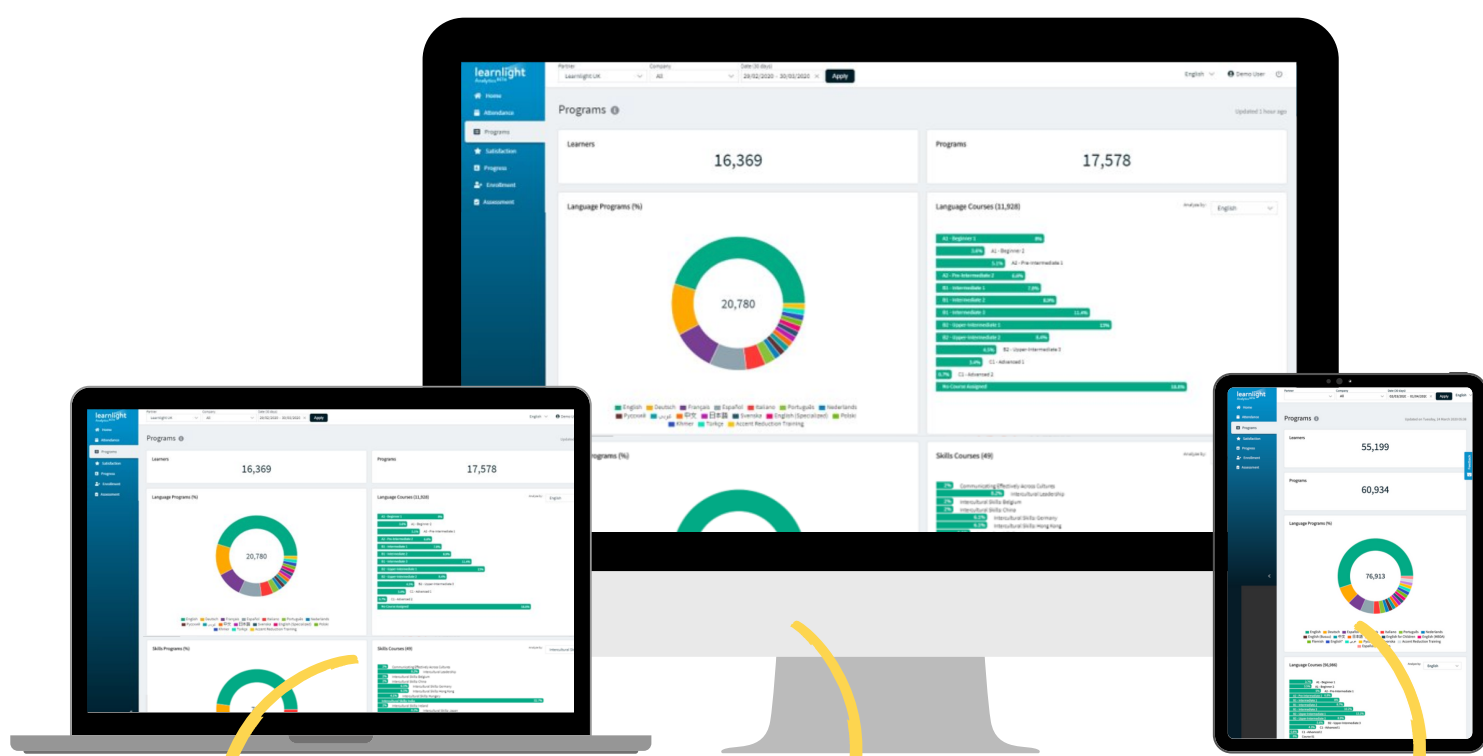
Keine endlosen E-Mails, um nach **KRITISCHEN DATEN** zu forschen



stattdessen **SELF-SERVE UND AUTONOMER DATENZUGRIFF ÜBERALL UND JEDERZEIT!**

WARUM SOLLTEN SIE SICH BEI

## LEARNLIGHT ANALYTICS<sup>BETA</sup> EINLOGGEN?



Müheloses Tracking und Visualisieren der wichtigsten Metrik Ihrer Trainingsprogramme mittels interaktiver Diagramme.

Login und Export von Daten wie:

- Anwesenheit
- Kursabsolvierung
- Verbesserung der Zufriedenheitswertung und mehr!

Einfaches Identifizieren der Lernentwicklung der Angestellten

VERBESSERTES PERFORMANCE MANAGEMENT

## VERBESSERTERE MITARBEITERBINDUNG

**EFFEKTIVERES  
TRAINING**

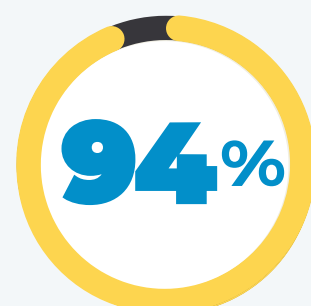


Kompetentere Mitarbeiter



Zufriedenere Mitarbeiter

Höhere Geschäftliche Effizienz



der Angestellten geben an, Sie würden länger bei einem Unternehmen bleiben, wenn es in ihre Weiterbildung investieren würde.<sup>5</sup>

**RASANERE  
GESCHÄFTSENTWICKLUNG**